

国内就业质量主题研究的演化路径、热点与展望

——基于 2002—2021 年知网资源的知识图谱分析

陈 道, 杨 剑

(安徽大学 管理学院, 合肥 230601)

摘要:通过对 CNKI 平台刊载并收录于 CSSCI 和北大核心期刊的有关就业质量主题的 1 176 篇文献进行可视化分析,掌握国内就业质量领域研究的基本情况。在此基础上,提出当前研究需要加强合作与交流意识。目前研究主要集中在就业质量的基础理论、就业质量与高职院校毕业生等方面。结合国内经济发展现状以及政府政策文件,指出数字经济将成为就业质量领域的研究热点。

关键词:就业质量;知识图谱;可视化分析

中图分类号:F49;F249.2 **文献标志码:**A **文章编号:**1671-1807(2023)05-0038-08

根据国家统计局数据,2021 年国内全年城镇调查失业率均值为 5.1%,低于 5.5%左右的宏观调控目标;2022 年高校毕业生规模将达到 1 076 万人,比上年增加 167 万人,规模和增量均创历史新高;就业结构性矛盾尚未得到根本性解决。在这个背景下,保居民就业、稳就业等持续构成国内经济工作的重点任务。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》提出,要增进民生福祉,提升共建共治共享水平,要实施就业优先战略。2022 年国务院政府工作报告中提到“强化就业优先政策”“着力稳市场主体保就业”等。政府通过实施就业优先政策,以各种方式激发市场主体活力,加大对就业者的技能培训,鼓励创业与灵活就业,解决了大量就业问题。近年来,随着数字经济的发展,国内经济发展呈现出新态势,出现大量新型就业岗位,同时也促使就业者灵活就业,在一定程度上缓解了社会就业压力。但由于国内劳动年龄人口基数大,需要大量就业岗位,就业结构性矛盾突出,就业形势依旧严峻。

如何在复杂的形势下提高就业质量,更好地改善民生,提高人民生活水平,成为学者们研究的重点。惠建国等指出国内 70 年就业政策可分为新中国创立发展时期、改革开放新时期、新时代“双创”背景时期 3 个阶段,国内就业政策创新发展要坚持

中国共产党的全面领导、生产力发展和经济增长、体制机制改革、以人民为中心等^[1]。戚聿东等表示数字经济发展会促使就业结构优化、提高劳动报酬水平、改善就业环境、增强就业能力,从而提高就业质量^[2]。吴绮雯提出“十四五”时期国内提升就业质量面临参与率持续下降、劳动生产率增速放缓、劳动法律体系和社会保障政策体系与新就业形态不适应、劳动者就业能力和岗位要求存在矛盾等挑战,并从就业优先、保障劳动者权益、完善收入分配体系、提高人力资本水平、健全劳动力市场与就业监测体系 5 个方面提出了提高就业质量的具体思路^[3]。张彬斌指出当前结构性就业矛盾受到成本与技术导致劳动力“既稀缺又过剩”、新登记市场主体未对新增就业发挥强效作用、劳动力供需结构失衡、青年群体失业率高、行业间失业率分化、发展动能切换、产业结构调整升级 6 大因素影响,并提出要从加强人力资本投入、激发市场主体活力、注重微观就业政策、提供青年就业服务、强化基础研究 5 个方面破解结构性就业矛盾^[4]。此外还有学者对就业质量评价体系的建立、影响高校毕业生就业质量提高的因素、农民工就业质量提高的路径等展开研究。

以上学者从多个角度对国内就业质量领域展开研究,指出国内就业存在许多问题,并针对问题,就如何提高就业质量提出见解。但目前为止,国内

收稿日期:2022-09-12

基金项目:安徽省科技创新战略与软科学研究重点项目(202106f01050029)。

作者简介:陈道(1998—),男,安徽合肥人,安徽大学管理学院,硕士研究生,研究方向为绩效管理、政策分析、就业;杨剑(1979—)男,安徽芜湖人,安徽大学管理学院,教授,管理学博士,研究方向为绩效管理、科技政策。

对就业质量主题研究进展进行跟踪和分析的文献还比较少,对就业质量主题研究进展的整体分析相对较为缺乏,这不利于直观地了解就业质量主题研究现状和研究趋势。为了掌握国内就业质量领域研究基本情况,本文运用 CiteSpace 软件对中国学术期刊网络出版总库(CNKI)刊载并收录于中文社会科学引文索引(Chinese social science citation index,CSSCI)和北大核心期刊的有关就业质量文献进行可视化分析,以知识图谱的形式,更加直观地展示国内就业质量主题研究的基本情况,并分析概况国内就业质量的研究热点与研究趋势,为明确和深化就业质量主题研究提供参考。

1 数据来源与研究方法

1.1 数据来源

本文选取的文献数据来源于 CNKI 收录的 CSSCI 与北大核心期刊文献数据。通过在 CNKI 中检索发表于 2002 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日主题为“就业质量”的中文文献,检索方法为:主题=就业质量,来源类别=CSSCI、北大核心,时间范围=1998—2021;共下载获得 1 334 篇文献。在对文献进行筛选、查重等处理后,最终筛选保留与本主题相符的 1 176 篇文献作为分析样本,并使用 CiteSpace 软件对样本进行图谱分析。通过关键词检索,从“北大法宝”获得相关政策文件,并结合

研究主题进行筛选使用。

1.2 研究方法 with 工具

对收集的文献进行统计和分析,获得基础数据,再借助 CiteSpace 软件,对文献内容进行处理,最终得到可视化结果。通过分析样本数据,将发文量、发文机构、关键词以可视化图形的方式呈现,帮助得出该领域的研究热点与发展脉络,进而探讨研究发展趋势及未来的研究方向。根据研究主题选择文献的时间跨度,将 CiteSpace 的时间跨度设置为 2002—2021 年,时间切片设为 1 年,阈值选择为前 25,其余参数根据具体研究需要进行针对性设置。本文所采用的分析软件是 CiteSpace,版本为 6. 1. R1。

2 就业质量主题研究的可视化分析

2.1 发文量的时间分析

学术研究通常会受到国家政策、社会热点问题等因素的影响,当国家政策重点倾向于某一领域,该领域的学术研究也会吸引大量学者的关注。因此结合国家政策的出台量与当时的社会环境,有助于更好地分析就业质量主题研究领域的发文情况。通过在“北大法宝”搜索关键词“就业”,得到 2002—2021 年中央政策(法律法规)文件(表 1)。通过统计分析,将就业质量主题研究领域发文数量与国家政策的出台量相结合,绘制就业质量主题研究领域发文量与国家政策文件出台量折线图(图 1)。

表 1 2002—2021 年有关就业的中央政策(法律法规)文件

年份	政策(法律)发布数量/份	政策(法律)文件名
2002	24	《国务院办公厅转发教育部等部门关于进一步深化普通高等学校毕业生就业制度改革有关问题的通知》
2003	48	《国务院办公厅转发国家税务总局关于贯彻落实国务院办公厅加快推进再就业工作的通知》
2004	29	《国务院办公厅关于进一步做好改善农民进城就业环境工作的通知》
2005	31	《国务院关于进一步加强就上再就业工作的通知》
2006	31	《劳动和社会保障部、国家发展和改革委员会、财政部、农业部关于印发统筹城乡就业试点工作指导意见的通知》
2007	30	《中华人民共和国就业促进法》
2008	34	《国务院关于做好促进就业工作的通知》
2009	50	《国务院关于做好当前经济形势下就业工作的通知》
2010	46	《国务院关于加强职业培训促进就业的意见》
2011	33	《国务院关于进一步做好普通高等学校毕业生就业工作的通知》
2012	27	《人力资源和社会保障部、财政部关于进一步完善公共就业服务体系有关问题的通知》
2013	43	《人力资源和社会保障部办公厅、教育部办公厅关于进一步做好离校未就业高校毕业生就业管理和服务工作的通知》
2014	37	《人力资源和社会保障部关于进一步完善就业失业登记管理办法的通知》
2015	53	《国务院办公厅关于印发进一步做好新形势下就业创业工作重点任务分工方案的通知》
2016	34	《人力资源社会保障部、财政部、国务院扶贫办关于切实做好就业扶贫工作的指导意见》
2017	36	《国务院关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的意见》
2018	33	《人力资源社会保障部、国家发展改革委、财政部关于推进全方位公共就业服务的指导意见》
2019	32	《国务院关于进一步做好稳就业工作的意见》
2020	57	《国务院办公厅关于支持多渠道灵活就业的意见》
2021	38	《人力资源社会保障部、国家发展改革委、交通运输部等关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》

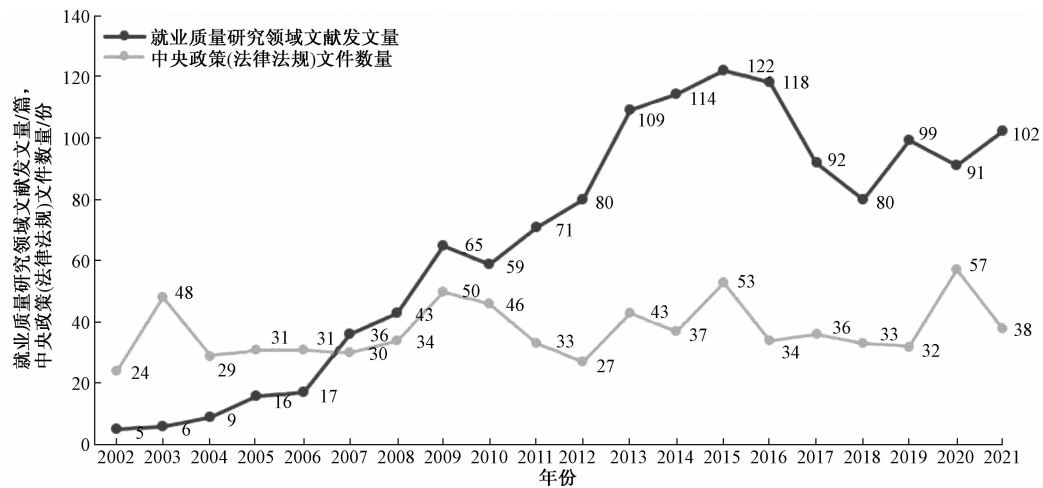


图 1 2002—2021 年就业质量主题研究领域发文章量与国家政策文件出台量折线图

根据图 1 可以看出,就业质量领域研究发文章量与国家政策出台量趋势几乎一致,说明就业质量领域的研究受到国家政策出台量的影响。结合当时的社会环境,可以将就业质量领域的研究分为 4 个阶段。2002—2010 年为第 1 个阶段,发文章量不断增加,并于 2009 年超过 50 篇,达到第一个发文峰值。在这个阶段,中央关于“就业”的政策(法律法规)文件发布数量也在不断上升,2009 年数量达到 50 份。2008 年前后,国际金融危机爆发,国内的经济发展也受到严重影响。国内企业用工需求严重下滑,企业现有岗位大量流失,就业岗位减少,失业人员数量增加,新增就业人数增速下降,失业率上升,总体就业形势严峻。国内学者对就业问题展开深入研究,发文章量不断增加。2011—2015 年为第 2 个阶段,平均发文章量超过 70 篇,总体数量多。在此阶段,国内高校毕业生人数逐年增加,加上历年毕业但尚未就业人数的累积,同时社会上缺乏合适的就业岗位吸纳高校毕业生就业,高校毕业生就业成为难题。国家相关部门发布了大量关于落实高校毕业生就业的政策(法律法规),以此解决高校毕业生就业问题。同时在这个阶段,国内劳动力供求关系频繁出现“供给”大于“需求”的现象,大量劳动力的闲置,不利于社会与经济的稳定和发展。在此形势下,学者们对就业领域的研究关注度依旧不减。2016—2018 年是第 3 个阶段,该阶段发文章量呈现下降趋势,但每年总发文章量超过 80 篇。在这个阶段,学者们通过之前的研究,打下了良好的基础,研究总体形势良好。2019 年至今为第 4 个阶段,这个阶段发文趋势开始上升,发文章量不断增加,年度发文章量在 100 篇前后徘徊。

2.2 研究机构分析

通过分析就业质量主题研究领域的核心研究机构,可以掌握有关科研力量的分布情况。通过对数据进行统计,得到就业质量主题研究领域发文章量排名前 10 位研究机构统计(表 2)。根据表 2 数据进行分析,发文章量排名前 10 位研究机构发文章量一共为 92 篇,约占据总发文章量的 8%。其中共有 4 所研究机构的发文章量超过 10 篇,北京师范大学经济与工商管理学院以 15 篇发文章量占据首位。

表 2 2002—2021 年就业质量主题研究发文章量排名前 10 位研究机构统计

发文章量排名	机构名称	发文章量/篇
1	北京师范大学经济与工商管理学院	15
2	东北财经大学经济学院	14
3	北京大学教育学院	14
4	中国人民大学劳动人事学院	12
5	中国政法大学商学院	7
6	郑州航空工业管理学院工商管理学院	7
7	北京大学教育学院/教育经济研究所	6
8	首都经济贸易大学劳动经济学院	6
9	对外经济贸易大学教育与开放经济研究中心	6
10	广东工业大学经济与贸易学院	5

通过就业质量主题研究发文章机构共现图(图 2)可以看出,较大节点之间的连线几乎没有,表明相关研究机构之间的交流与合作很少。

2.3 研究热点分析

2.3.1 关键词共现分析

对关键词进行分析,可以帮助发现某个领域的研究热点。CiteSpace 软件分析的主要操作步骤如下:第 1 步,文献数据并进行格式化转换;第 2 步,将文献分析的时间切片年份设置为 1,节点类型选择

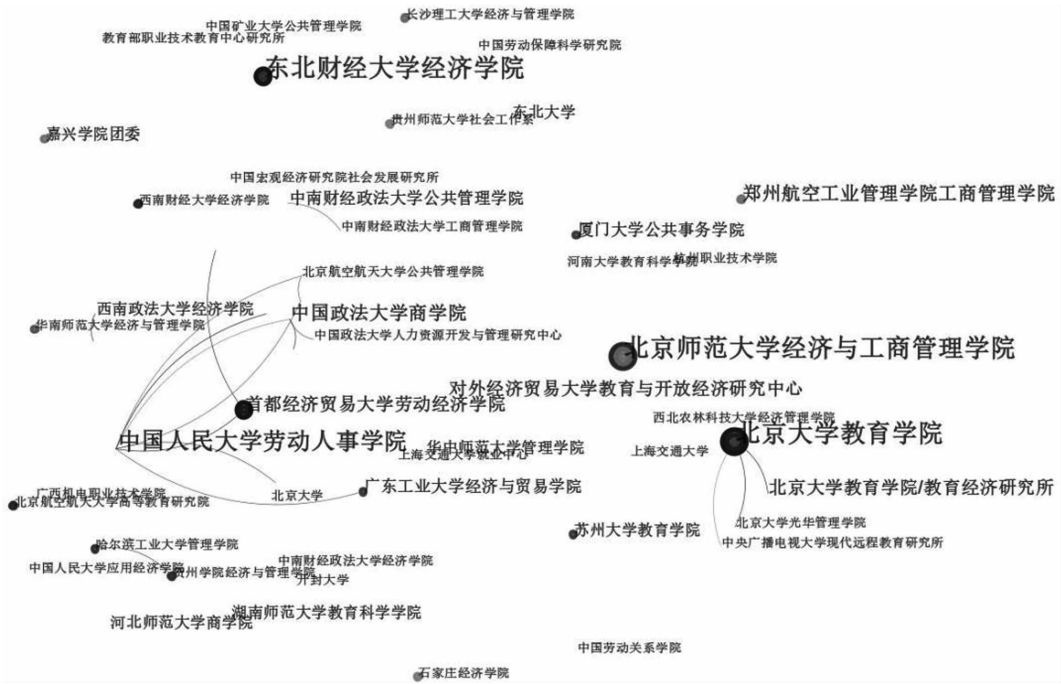


图 2 2002—2021 年就业质量主题研究发文机构共现图

Keyword; 第 3 步, 选择 Pathfinder 和 Pruning sliced networks 两个选项; 第 4 步, 点击运行 CiteSpace 软件, 得到就业质量主题研究关键词共现图谱(图 3)。

从 CiteSpace 运算的结果来看, 就业质量主题研究文献关键词共现分析共生产 530 个节点, 752 条连线。图谱中节点的大小反映出关键词出现的次数, 节点越大, 关键词出现次数越多; 节点越小, 关键词出现次数越少。从图中可以看出, 节点较大的前 10 个关键词有就业质量、就业、大学生、农民工、高职院校、人力资本、社会资本、毕业生、就业率、就业能力, 与国内国情以及国家相关政策文件相符合。这说明, 国内学者关于“就业质量”领域的研究主要围绕这些方面展开, 紧跟社会问题以及国家政策。

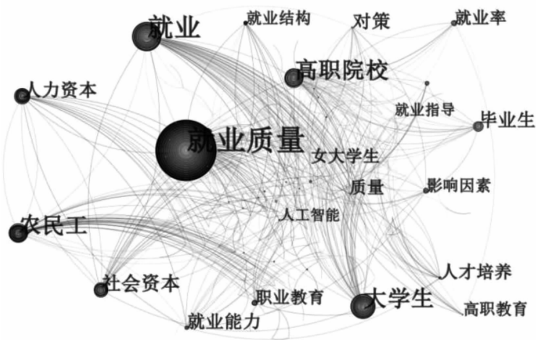


图 3 2002—2021 年就业质量主题研究关键词共现图

2.3.2 关键词词频分析

关键词出现的次数可以反映学者对其所代表领域研究的关注度。通过统计节点较大的前10 个关键词的频数和第一次出现的年份, 得到就业质量主题研究高频词以及出现次数(表 3)。

表 3 2002—2021 年就业质量主题研究高频词以及出现次数

序号	关键词	共现频数	第一次出现年份
1	就业质量	491	2003
2	就业	107	2002
3	大学生	85	2005
4	农民工	65	2009
5	高职院校	60	2008
6	人力资本	49	2009
7	社会资本	48	2009
8	毕业生	39	2006
9	就业率	28	2003
10	就业能力	24	2005

从表 3 可以看出, 近 20 年来, 就业质量出现了 491 次, 其次频数较大的关键词为就业、大学生、农民工等。这些高频词的数量反映了“就业质量”领域的研究主要是围绕“就业质量”“就业”“大学生”等方面展开。

2.3.3 突现词分析

对突现词进行分析可以发现研究人员在某个时间段内高度重视的关键词, 展现研究热点的变化。通过对 CiteSpace 软件进行设置和操作, 保留前 8 个突现词, 得到就业质量主题研究关键词突现

图(图 4)。

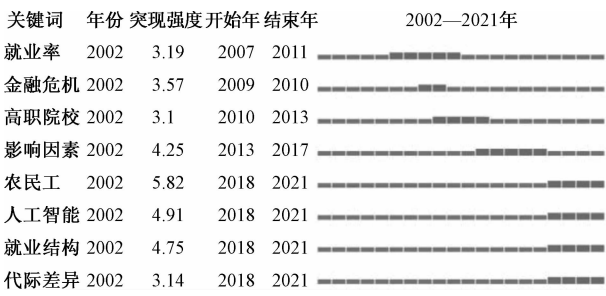


图 4 2002—2021 年就业质量主题研究高频关键词突现图

从强度来看,关键词强度从高到低分别为农民工、人工智能、就业结构、影响因素、金融危机、就业率、代际差异、高职院校。其中农民工的强度最高,达到 5.82,说明其爆发强度大。国内农民工一直是劳动力的主要组成部分,这符合国内的国情,同

时也反映了国内就业质量的提高必须要重视提高农民工的就业质量。其次是人工智能,强度为 4.91,表明国内就业质量的提高,离不开人工智能的帮助,这也与国内经济转型,科技进步的国情相符合。

从时间上来看,2007—2017 年,就业率、金融危机、高职院校、影响因素是研究热点。2018—2021 年,农民工、人工智能、就业结构、代际差异等成为研究热点。其中就业率和影响因素持续时间最久,为 5 年;其次是高职院校、农民工、人工智能、就业结构、代际差异,持续时间为 4 年;最后是金融危机,持续时间为 2 年。

通过列出国内就业质量领域主要关键词突现时间发生的重要关联事件(表 4),可以看出突现词出现时间与政策出台时间基本吻合。这说明,该领域的研究一直紧跟时政热点,并不断深化拓展。

表 4 2002—2021 年就业质量主题研究高频关键词突现相关事件

序号	关键词	突现时间	相关事件(国家政策文件或规划)
1	就业率	2007—2011 年	2007 年 6 月 28 日《劳动和社会保障部关于全面推进零就业家庭就业援助工作的通知》,其主要内容是通过政策保障,技能培训等方式,帮助零就业家庭就业等
2	金融危机	2009—2010 年	2009 年 2 月 3 日《国务院关于做好当前经济形势下就业工作的通知》,其主要内容是国际金融危机影响下,将实施要加积极的就业政策,全方位促进就业增长,稳定就业局势
3	高职院校	2010—2013 年	2010 年 4 月 7 日《人力资源和社会保障部、教育部、财政部等关于实施 2010 年高校毕业生就业推进行动大力促进高校毕业生就业的通知》,其主要内容是通过拓展高校毕业生就业渠道、推进高校毕业生自主创业,稳定灵活就业、为高校毕业生提供免费公共就业服务等方式,促进高校毕业生就业等
4	农民工	2018—2021 年	2020 年 8 月 6 日《人力资源社会保障部、国家发展改革委等十五部门关于做好当前农民工就业创业工作的意见》。其主要内容是通过拓宽外出就业渠道,促进就地就近就业,强化平等就业服务和权益保障、优先保障贫困劳动力稳岗就业、加强组织保障五种举措,进一步做好当前农民工就业创业工作等
5	人工智能	2018—2021 年	2017 年 7 月 8 日《国务院关于印发新一代人工智能发展规划的通知》,其主要内容是要“按照构建一个体系、把握双重属性、坚持三位一体、强化四大支撑进行布局,形成人工智能健康持续发展的战略路径”等

3 就业质量主题研究演化路径、趋势与展望

通过运行 CiteSpace 中的 Time Line View 与 Time Zone View 来展示 2002—2021 年就业质量主题研究热点的变化。通过对 Time Line View 运行设置,将聚类显示为前 10 个,得到就业质量主题研究的聚类时区分布图(图 5)。关键词聚类反映了就业质量领域相关研究文献的集中程度。通过 Time Zone View 的运行,得到就业质量主题研究的关键词时区分布图(图 6),以此来分析关键词在不同时区的分布情况。

图 5 中,模块值 Modularity $Q=0.689\ 5$, $Q>0.3$,说明聚类结构显著,平均轮廓值 $S=0.921\ 5$,表示聚类结果可信。由图 5 可以看出,早期有关就业质量的研究集中于就业、就业质量等,研究领域较少。2008 年前后,就业质量研究领域不断扩大,研究的关注点增加,并且从节点数量、大小情况可以

看出,就业质量领域的研究越来越细化。从结果来看,聚类标签有:就业质量、就业、农民工、大学生、女大学生、高职院校、高职教育、人力资本、就业能力、毕业生共十类,说明就业质量主题的研究文献主要围绕这十大关键词群展开。

3.1 就业质量主题研究演化路径

对图 6 进行归类与分析,可以将就业质量主题研究演化路径分为 3 个阶段:①2002—2005 年,注重就业质量本身的研究。这一阶段的关键词有就业、就业质量、就业率等,研究重点关注就业质量本身。如刘渝琳认为可以通过提高就业成本来提高西部地区的劳动力质量^[5];李军峰指出男女的教育程度、社会性别观念、劳动力市场中的性别歧视等因素会影响不同性别的就业质量^[6]。②2006—2016 年,结合社会实际情况,重点关注就业者,对就业质量展开研究。这一阶段的关键词有大学生、

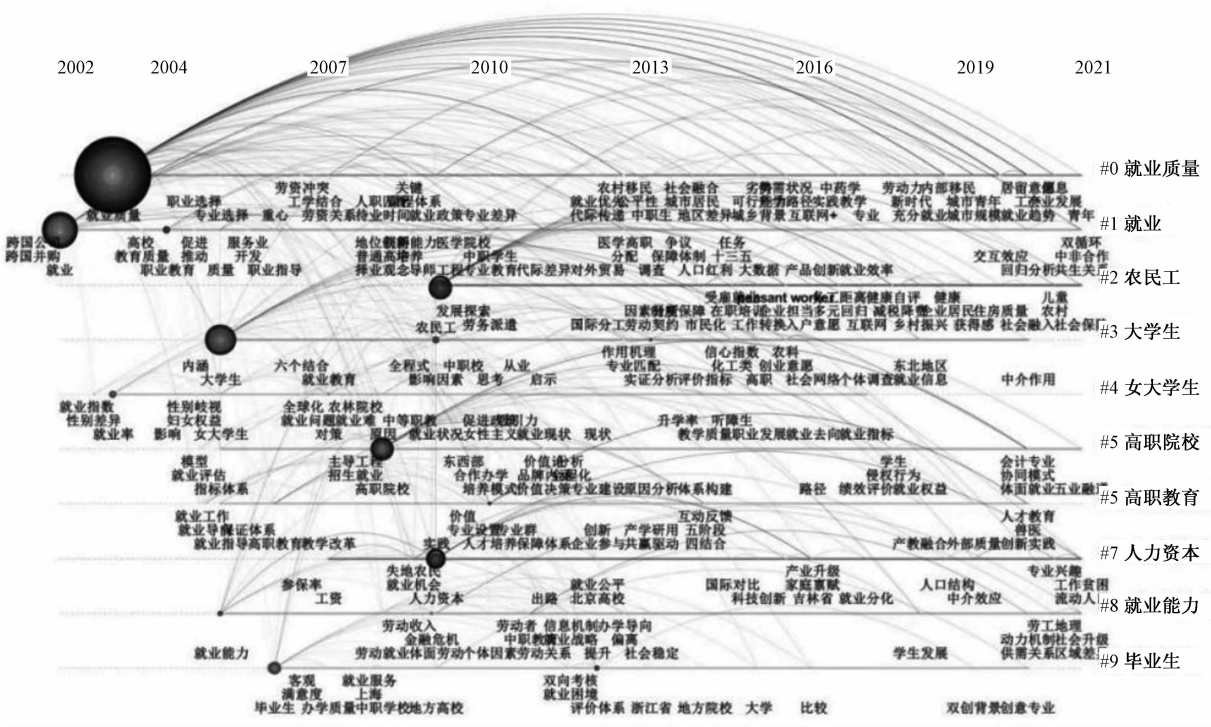


图 5 2002—2021 年就业质量主题研究的聚类时区图

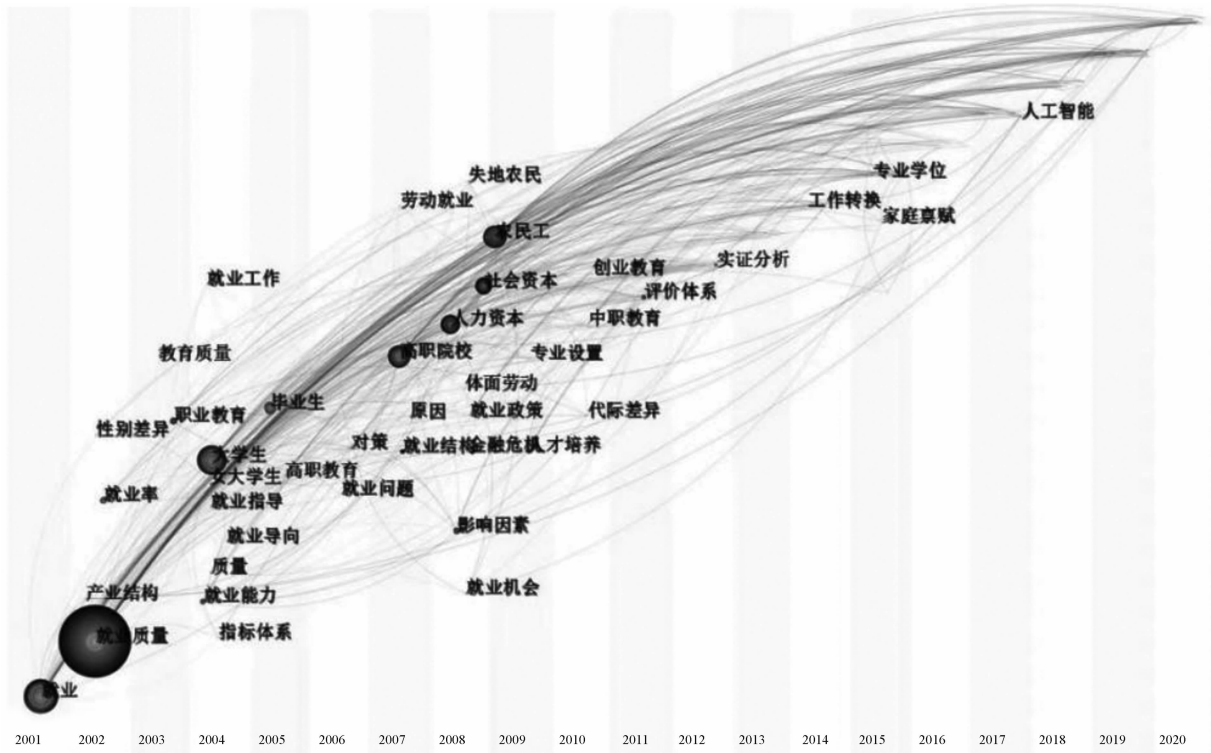


图 6 2002—2021 年就业质量主题研究的关键词时区图

农民工、就业问题、创业教育等，涉及就业者就业情况、就业质量评价、就业能力等方面。如秦建国通过相关数据分析，探寻建立大学生就业质量评价科学体系的原则和评价指标体系^[7]；彭国胜等指出在金融危机背景下，提高青年就业质量，要加大对人

力资本、社会资本的投入^[8]；石丹渐等结合问卷调查数据，指出要从信息传递机制、职业技能培训和职业教育、劳动关系和谐度 3 个角度入手，提高新生代农民工的就业质量^[9]。③2017 年至今，重点关注数字经济发展给就业带来的影响。这一阶段的关键

词有人工智能、信息资源、创新实践、社会升级等,探讨新形势下数字经济给就业带来的影响,以及如何带动就业,提高就业质量等。如戚聿东等^[2]认为数字经济发展能够促进就业结构优化、提升就业质量;张琳认为数字经济发展产生了许多新行业,提供新型就业岗位,形成新型就业模式等,从而推动就业结构性变革^[10]。

3.2 就业质量主题研究趋势

对上述聚类信息汇总分析和归纳,得到该领域主要研究趋势,分别是:①就业质量基础理论(#0聚类、#1聚类、#2聚类、#7聚类和#8聚类);②就业质量与高职院校毕业生(#3聚类、#4聚类、#5聚类、#6聚类和#9聚类)。

3.2.1 就业质量的基础理论(#0聚类、#1聚类、#2聚类、#7聚类和#8聚类)

#0聚类、#1聚类、#2聚类、#7聚类和#8聚类等体现了就业质量的主要基础理论。就业质量的理论基础主要有人力资本理论、劳动力迁移理论、劳动力市场分割理论和社会资本理论等。就业能力、农民工就业等聚类,体现了国内学者对就业质量的基础理论研究充分,构建了良好的理论框架,并能够运用理论,解决实际问题。主要的研究有:①人力资本理论影响就业质量。如孔微巍等认为增加有效劳动力供给可以提高就业质量,而提高有效劳动力的供给水平,需要增加人力资本的投资。人力资本水平影响个体的职位匹配程度、工资待遇、失业情况,进而影响就业质量^[11]。②劳动力市场分割理论影响就业质量。如陈宪指出,城乡分割、行业分割、地区分割和单位分割会影响农民工的就业,并提出国内要改善农民工就业情况,必须尽可能地避免出现劳动力市场的分割行为^[12]。③社会资本理论影响就业质量。如赵蒙成通过调查研究并结合社会资本理论分析指出,新生代农民工的就业受到其所处的社会关系网络的影响,从政府政策扶持、用人单位营造良好氛围、劳动者人际交往3个方面提出提高就业质量的路径^[13]。

3.2.2 就业质量与高职院校毕业生(#3聚类、#4聚类、#5聚类、#6聚类和#9聚类)

#3聚类、#4聚类、#5聚类、#6聚类和#9聚类等组成了就业质量与高职院校毕业生主题。国内一直重视教育的发展,随着经济水平的提高,对教育的投入,国内国民人均文化素养不断提升,高职院校学生数量逐年增加,每年出现大量毕业生。高职院校毕业生较普通劳动力而言,劳动素

质高,能够更好地推动经济发展。同时,大量的毕业生如未能及时就业,不仅会带来劳动力的浪费,还会带来大量社会问题,影响社会稳定。因此,就业质量离不开高职院校毕业生,国内也不断出台相关政策,帮助高职院校毕业生就业、创业,充分发挥其价值。主要的研究有:①高校毕业生就业质量的影响因素与提升路径。如赵文学认为高校毕业生就业质量的体现分为培养、求职、入职3个过程,并受到教育经历、实习经历、家庭背景、个人原因等因素影响,据此提出高校、政府与企业合作,发挥个人主体性以及就业质量3个提升路径^[14]。②高校毕业生就业质量评价体系的构建。如钟云华等基于6省市15所高校抽样问卷调查数据,构建出由4个一级指标(就业机会、工作特征、待遇水平、主观认同),9个二级指标(就业与否、就业地区、单位类型、工作环境、薪资水平、社会保障、人职匹配、社会地位感知、工作满意度),满分为100分的评价指标体系^[15]。③高校毕业生的就业选择。如高振强等通过实证分析,指出就业方式、就业地域、就业单位性质以及就业单位所属行业4个因素会影响国内高校毕业生的就业选择,并从毕业生自身、高校、政府3个方面为毕业生更好地进行就业选择提供建议^[16]。除此之外,这个领域的研究还包括高校毕业生职业生涯规划等方面。

3.3 展望:数字经济与就业质量

根据高频关键词突现图、就业质量主题研究的趋势变化和当前国内经济发展状况来看,数字经济将成为就业质量领域研究的热点。在G20杭州峰会上,国内领导人提出要重视数字经济的发展,此后,政府部门先后出台上百份政策文件,涉及数字经济发展的各个方面,全力推动数字经济发展。在国内国家统计局正式公布的《数字经济及其核心产业统计分类(2021)》文件中,将数字经济界定为以数据资源作为关键生产要素、以现代信息网络作为重要载体、以信息通信技术的有效使用作为效率提升和经济结构优化的重要推动力的一系列经济活动。

数字经济是当前经济发展新引擎,为国内经济发展做出巨大贡献,同时也在稳就业、促就业方面发挥了重要作用。2021年中国信息通信研究院发布的《中国数字经济发展与就业白皮书》显示,国内数字经济规模扩张到39.2万亿元,数字产业的发展衍生了大量就业机会。数字经济的发展,为国内经济发展提供了强大的动力,促进了国内经济发展转型,同时也为就业带来了新变化。数字经济催生了

数字化、智能化、信息化等新职业新岗位,涌现了新工种,加深服务领域,也为传统岗位带来数字化革新。同时,数字经济的发展促使产业转型升级、“智能替代”等结构变化和技能需求变迁,这也加剧了就业结构性矛盾,为就业质量的提高带来了挑战,如数字经济对就业者的就业能力要求较高,但是国内目前数字经济领域人才短缺,普通就业者对于数字经济领域了解深度不足,容易走向误区,陷入困境等。如何把握住当前数字经济发展带来的机遇提高国内就业质量,逐渐成为学者们研究的热点。

4 结论与建议

本文运用 CiteSpace 软件,对 CNKI 平台刊载并收录于 CSSCI 和北大核心期刊的有关就业质量的 1 176 篇文献进行可视化分析,综合国内经济发展具体情况以及国家政策文件,得出以下结论:①近 20 年以来,国内就业质量主题研究领域的文献发表量总体呈现上升趋势,根据时间大致可以分为 4 个阶段。②国内就业质量领域研究主体主要为高校,不同主体之间的合作较少,几乎不存在跨团队合作。③国内研究热点聚焦在就业质量、就业、大学生、农民工、高职院校、人力资本等方面,重点体现在就业质量的基础理论、就业质量与高职院校毕业生等内容。④数字经济呈现蓬勃发展的态势,为就业质量的提升带来了机遇与挑战,国内学者正在积极探索利用数字经济提高就业质量的路径。

基于以上分析,提出以下建议:①加强合作与交流。机构之间、作者之间应该在就业质量研究领域加强合作。②要关心社会民生,关注政策方向。就业是民生问题,就业质量的研究应该关心社会民生,结合国家政策,解决现实问题。在当下数字经济发展的热潮中,应当加快利用数字经济提高就业质量的研究步伐。③吸收国外研究经验的同时充分考虑本国国情。应当借鉴国外在国家发展过程

中解决就业难题的经验,结合本国的国情,打开研究思路,提高研究的科学性。

参考文献

[1] 惠建国,刘冠军. 新中国 70 年就业政策的创新发展与经验总结[J]. 财经问题研究,2020(9):18-25.

[2] 戚聿东,刘翠花,丁述磊. 数字经济发展、就业结构优化与就业质量提升[J]. 经济学动态,2020(11):17-35.

[3] 吴绮雯.“十四五”时期高质量就业面临的挑战及解决思路[J]. 经济纵横,2021(7):57-63.

[4] 张彬斌. 就业扩容提质 促进共同富裕:以加快破解结构性就业矛盾为抓手[J]. 产业经济评论,2022(2):168-185.

[5] 刘渝琳. 人力资本投资的成本—收益及定价研究:对西部地区人力资本定价的实证分析[D]. 重庆:重庆大学,2002.

[6] 李军峰. 就业质量的性别比较分析[J]. 市场与人口分析,2003(6):1-7.

[7] 秦建国. 大学生就业质量评价体系探析[J]. 改革与战略,2007(1):150-153.

[8] 彭国胜,陈成文. 金融危机背景下提升青年农民工就业质量的策略选择[J]. 当代青年研究,2009(7):67-72.

[9] 石丹浙,田晓青. 新生代农民工就业现状调查:基于 2012 年河南省 4 市的数据[J]. 调研世界,2013(3):38-41.

[10] 张琳. 数字经济推动就业结构性变革的实践与路径[J]. 贵州社会科学,2021(3):121-128.

[11] 孔微巍,廉永生,刘聪. 人力资本投资、有效劳动力供给与高质量就业[J]. 经济问题,2019(5):9-18.

[12] 陈宪. 劳动力市场分割对农民工就业影响的实证研究[D]. 长沙:中南大学,2010.

[13] 赵蒙成. 社会资本对新生代农民工就业质量影响的调查研究:SZ 市新生代农民工的案例研究[J]. 人口与发展,2016,22(2):48-55.

[14] 赵文学. 高校毕业生就业质量影响因素与提升策略[J]. 黑龙江高教研究,2022,40(2):133-138.

[15] 钟云华,罗筑华,唐芳芳. 大学毕业生就业质量测量指标体系建构:基于 6 省市 15 所高校抽样问卷调查数据的探索[J]. 教育科学研究,2020(9):30-37.

[16] 高振强,王志军. 大学毕业生就业偏好实证分析[J]. 高教发展与评估,2018,34(1):39-49,121.

The Evolution Path, Hotspot and Prospect of Domestic Employment Quality Research:

Knowledge graph analysis based on CNKI resources from 2002 to 2021

CHEN Dao, YANG Jian

(School of Management, Anhui University, Hefei 230601, China)

Abstract: 1 176 articles on employment quality published on CNKI platform and included in CSSCI and Peking University core journals are visualized to grasp the basic situation of domestic employment quality research. On this basis, it is proposed that current research needs to strengthen the awareness of cooperation and exchange. At present, the research mainly focuses on the basic theory of employment quality, employment quality and vocational college graduates, etc. Combined with the current situation of China's economic development and government policy documents, it is pointed out that digital economy will become a research hotspot in the field of employment quality.

Keywords: employment quality; knowledge graph; visual analysis