

创新创业人才素质模型构建

——基于中山市创业孵化基地的分析

郑 琦

(中山职业技术学院, 广东 中山 528404)

摘要:创新创业是新时期重要的创业模式,是区域经济发展和产业转型升级的原动力,孵化和保留区域中的创新创业人才是经济可持续发展的根本保证,文章借助相关研究分析了创新创业特点,给出创新创业人才素质指标,通过采集广东省中山市创业孵化基地和中山火炬高新技术区创新型企业的数据,使用SPSS和LISREL软件进行问卷的因子分析,提取了五个因子构建创新创业人才模式。

关键词:创新创业;因子分析;素质模型

中图分类号:F240 **文献标志码:**B **文章编号:**1671-1807(2013)12-0160-04

1 关于创新创业

创新创业成为新时期非常重要的一种创业模式,是区域经济发展和产业转型升级的根本保证,关于什么是创新创业引起了各类学者从不同学科角度进行了大量的研究。总的来说可以将创业模式分为三类:复制型创业、模仿型创业和创新创业。创新创业是指创业者能够识别具有创新性的创业机会,通过使用新技术、新工艺向市场提供新产品或者新服务,更好的满足顾客需求,能创造更高价值的创业活动。^[1]可以分为技术驱动型创业和创意驱动型创业。技术驱动型创业是指创业者以自己拥有的专业特长来进行的创业活动。创意驱动型创业:是创业者根据全新的运营理念或创新构想,探索新的经营模式的创业活动。创业需要创业者具有敏锐的市场眼光、独特的个性特征和旺盛的创业欲望,善于洞察商业机会并敢于冒险,是一种开创性创造型创业。^[2]

创新创业表现出三大重要特征:一是高投入与高收益。创新型企业是知识密集型和人才密集型以及高新技术产业,其研发、产品产业化阶段都需要高额的资金投入。而高收益成功的创新型中小企业具有极高的收益回报率。由于企业采用技术含量极高的设计、工艺和手段,特别是当某企业具有某种独占技术时高额的垄断利润。二是高创新与高增长。企

业的创立源于一种新产品和新行业,提供一种新商业模式,成立后又在创新中不断持续创新,技术水平和创新能力是其成长的关键。创新型企业的成长速度和发展方式具有跳跃性,成功的创新型企业,其资产、销售收入、净利润等在短时间内会增长几十倍、上百倍。三是知识产权类资产比重高。创新型企业专有技术、商业秘密、商誉、软件等知识产权类的资产对企业成长起着决定性的作用厂房、设备、原材料等有形资产的需求已居于次要的位置。

2 关于人才素质的概念

人才素质是一个涵盖了生理心理和社会文化等多个层面的广义概念。辞海对素质的解释是:完成某种特定活动需要的必备条件。而学术研究中与创业人才素质密切相关概念是创业胜任力。哈佛大学MC. CLELLAND教授认为,“胜任力是指动机、特质、自我概念、态度或价值观、知识或技能等能够可靠测量并能把高绩效员工与一般绩效员工区分出来的任何个体特征”^[3]。本文参照素质和胜任力的定义,将创业人才素质界定为:在一个组织中绩效优异的员工所具备的能够胜任工作岗位要求的知识、技能、能力和特质^[4]。为了探索在创业活动的特殊要求下创业者应该具备什么样的能力和素质 其中又是哪些能力和素质起到了关键和核心的作用,我们首先结合文献研究和实地访谈的方法,将人们公认的有关人的能

收稿日期:2013-09-22

基金项目:国家社会科学基金一般项目(BJA20081);中山市软科学研究项目(20123A361)

作者简介:郑琦(1973—),男,河北张家口人,中山职业技术学院,经济师,硕士,研究方向:国际商务与电子商务。

力和素质一一列举出来。实地访谈在中山市创业孵化基地选取创新型企业 10 家,中山市火炬开发区创新型企业 5 家,中山市高校中创业研究专家 5 人进行。据此指标编制了有关创业者能力和素质要求的调查问卷。设计了包括 24 个测量项目的创业人才素质调查问卷。采用李克特 5 级量表的形式,并根据“重要”程度的不同从 5—1 进行记分。

表 1 创业者素质调查指标

1	良好的个人品质	13	拥有良好的社会关系网络
2	自信心	14	有良好的市场洞悉力
3	能发现和识别市场机遇	15	较广的知识面
4	具有专业的行业知识	16	拥有专利和发明
5	掌握现代科技信息手段	17	有个人积累的资金
6	办事坚决果断	18	超前意识
7	勇于冒险和承担风险	19	团队管理能力
8	面对挫折坚忍不拔	20	创新能力
9	情绪稳定	21	业务拓展能力
10	良好的学习能力	22	良好语言表达和沟通力
11	掌握专业技术	23	丰富的想象力
12	良好的分析判断力	24	敏锐的观察力

3 数据调研与分析

广东省中山市具有浓郁的商业文化和创业传统,改革开放 30 年,经济社会得到了大力发展,经济总量位于全国地级市前列,目前中山市有 11 家创业孵化基地,入孵企业 780 余家,另有国家级产业基地 26 个,高新技术产业基地 10 家。对中山市大学生创业孵化基地和中山市火炬高新技术区的企业中符合创新型企业发放问卷 150 分,回收有效问卷 134 分,对上述数据样本进行分析。

3.1 进行因子适宜性检验

对于问卷的原始数据,首先要对其进行相关矩阵检验,来确定这些数据是否适合做因子分析。本文采用 KMO 样本测度法和巴特利特球体检验法进行检验,经过分析 $KMO=0.873>0.7$ 。巴特利特球体检验的卡方统计值的显著性概率是 $0.000<0.01$,说明数据具有相关性,适宜做因子分析

3.2 对于问卷的有效性

LEDERER 和 SETHI 认为应以因子负荷值作为取舍项目的临界值在 0.35,本研究中各项目的因子负荷均大于 0.4,如表 2 所示,较好地负荷在各自的因子上,因此各个项目予以了保留。

表 2 因子载荷表

编号	指标	因子负荷	编号	指标	因子负荷
1	良好的个人品质	0.774	13	拥有良好的社会关系网络	0.709
2	自信心	0.823	14	有良好的市场洞悉力	0.681
3	能发现和识别市场机遇	0.610	15	较广的知识面	0.740
4	具有专业的行业知识	0.631	16	拥有专利和发明	0.690
5	掌握现代科技信息手段	0.569	17	有个人积累的资金	0.635
6	办事坚决果断	0.698	18	创新能力	0.744
7	勇于冒险和承担风险	0.705	19	团队管理能力	0.621
8	面对挫折坚忍不拔	0.736	20	超前意识	0.621
9	情绪稳定	0.646	21	业务拓展能力	0.647
10	良好的学习能力	0.666	22	良好语言表达和沟通力	0.667
11	掌握专业技术	0.688	23	丰富的想象力	0.655
12	良好的分析判断力	0.613	24	敏锐的观察力	0.535

通过对问卷的 24 个项目进行主成份分析 提取特征值大于 1 的因子然后对因素分析结果进行最大正交旋转,软件共抽取出 5 个公因子,5 个公因子的累积方差贡献率达 61.861%。所以提取 5 个因子可以解释原有变量的大部分信息且信息丢失量较少。

4 模型构建

基于以上分析情况,我们将创新创业人才的素质分成五个维度,来构建素质模型,分别为因子 1 是创业者拥有的资本力维度情况,因子 2 是创业者拥有的个性维度情况,因子 3 是创业者拥有的能力维度,因子 4 创业者拥有的思维维度,因子 5 是创业者拥有的知识维度。模型如图 1:

表 3 因子解释原有变量总方差的情况 (Total Variance Explained)

因素	初始特征值			因子方差载荷			旋转的因子方差载荷		
	总计	方差百分比	累计方差百分比	总计	方差百分比	累计方差百分比	总计	方差百分比	累计方差百分比
1	8.860	35.503	35.503	8.860	35.503	35.503	3.707	14.862	14.826
2	3.212	9.244	44.747	3.212	9.244	44.747	3.144	13.675	28.483
3	1.972	7.168	51.915	1.972	7.168	51.915	3.142	12.568	41.503
4	1.268	5.143	57.058	1.268	5.143	57.058	3.091	12.770	53.130
5	1.201	4.803	61.861	1.201	4.803	61.861	2.149	8.676	61.861
6	0.960	3.841	65.702						
7	0.760	3.691	69.393						
8	0.714	3.159	72.552						
9	0.696	2.898	73.450						
10	0.676	2.781	76.231						
11	0.647	2.697	78.928						
12	0.573	2.202	81.130						
13	0.556	2.118	83.248						
14	0.492	1.976	85.235						
15	0.449	1.801	87.221						
16	0.439	1.680	89.979						
17	0.395	1.596	90.570						
18	0.386	1.581	92.151						
19	0.321	1.409	93.456						
20	0.303	1.390	94.706						
21	0.296	1.250	95.940						
22	0.260	1.234	97.719						
23	0.168	1.175	98.825						
24	0.134	1.074	100.00						

表 4 旋转后的因子载荷矩阵
(Rotated Component Matrix(a))

指标	因子 1	因子 2	因子 3	因子 4	因子 5
个人积累的资本	0.801				
良好的社会网络	0.709				
拥有专利和发明	0.746				
掌握专业的技术	0.631				
有融资渠道	0.673				
良好的个人品质		0.764			
办事坚决果断		0.709			
面对挫折坚忍不拔		0.685			
勇于冒险和承担风险		0.748			
自信心		0.621			
情绪稳定		0.454			
业务拓展能力			0.775		
良好语言表达和沟通力			0.737		
团队管理能力			0.786		
良好的学习能力			0.673		
创新能力			0.603		
有良好的市场洞悉力			0.564		
丰富的想象力				0.582	

指标	因子 1	因子 2	因子 3	因子 4	因子 5
敏锐的观察力				0.596	
超前意识				0.647	
良好的分析判断力				0.564	
较广的知识面					0.635
掌握专业行业知识					0.668
掌握现代科技信息手段					0.532

模型的构建是基于中山市大学生创业孵化基地和中山火炬高新技术区的样本数据形成,能反映和解释了中山地区基于产业中创新创业活动自身特点和规律。对集聚和保留中山市产业集群中创新创业人才的相关研究起到参考作用。同时对同类研究提供理论参考和借鉴。课题的研究还存在着以下不足:一是在实证研究中由于研究力量的局限,在问卷调查中采集到的有效样本量比较单薄;二是调查的内容涉及企业的商业秘密和员工的隐私,深度访谈极为困难,因此在问卷调查和访谈中可能存在有些信息不完全和失真的问题。



图 1 产业集群中创新创业者素质模型

参考文献

- [1] 兰建平,苗文斌.着力扶持创新创业发展[J].浙江经济,2007(17):26—27.
- [2] 刘沁玲.基于创新性创业个体特质分析的高校创业教育改革新思路[J].学术论坛,2011(5):184—184.
- [3] MCCLELLAND C.Characteristics of successful entrepreneurs [J].Journal of Creative Behavior,1987(3):74—74.
- [4] 朱永跃,胡蓓.产业集群创业人才素质模型构建[J].企业经济,2012(4):83—85.

The Quality Model of Zhongshan City Innovation Entrepreneur Talent

ZHENG Qi

(Zhongshan Polytechnic,Zhongshan Guangdong 528404,China)

Abstract: With the help of related research and analysis of the innovation-based entrepreneurial characteristics, gives a innovation-based entrepreneurial talent quality index. . Through the acquisition of Zhongshan City Guangdong Province Incubation base and the data of high-tech enterprises in Zhongshan District of the torch, factor analysis of the questionnaire using SPSS and LISREL software, extracting five factors to build a new model of entrepreneurial talent.

Key words: entrepreneur; factor analysis; quality model